

# Collectif Plouër Réfugiés

## Commission « Communication »

### Compte rendu de réunion n° 1

25 avril 2016

#### Participants

Muriel BERNARD - Jean-Marie CLEMENT - Françoise GICQUEL – Marie-Simone LUTON - Anne SIMON

**Copie pour information et échanges** : Membres du Collectif présents à la réunion plénière du 28 avril 2016

---

#### Introduction

Les démarches d'information accomplies par plusieurs membres du Collectif, nos rencontres mensuelles et les échanges qu'elles ont occasionnés depuis novembre 2015 ont fourni une matière conséquente que nous nous sommes attachés à mettre à plat et à rassembler, de façon structurée et synthétique, au cours de cette première réunion. Notre objectif étant, à terme et après consultation et validation par les membres actifs du Collectif, de fonder un premier socle d'arguments en faveur du Collectif et de ses actions à venir, en faveur également de sa communication avec l'extérieur : concitoyens, partenaires potentiels, presse,...

#### Pourquoi le Collectif Plouër Réfugiés ? Motifs individuels et/ou collectifs

- Solidarité et ouverture à l'autre
- Partage
- Recherche de justice et de plus d'égalité
- Indignation
- Refus de la résignation et volonté de contribuer à faire évoluer les politiques suivies aux plans européen et national

#### Objet du Collectif

Les idées énoncées par les participants :

- Accueillir et accompagner vers l'autonomie, dans le respect de l'altérité, des migrants ou réfugiés qui en manifesteraient le souhait
- Investir les ressources du Collectif pour toutes actions d'aide aux migrants conduites par les acteurs associatifs et institutionnels
- S'informer et partager l'information.

## Le projet du Collectif – Première analyse

Items évalués	Points forts	Limites et/ou axes d'amélioration
<b>Attractivité en terme d'accueil sur le long terme</b>	Taille humaine de la commune, susceptible de faciliter l'insertion de nouveaux arrivants : création de liens, identification facilitée des ressources liées à la vie quotidienne,...	Moindres perspectives en termes d'emploi, de transports, de contacts administratifs (préfecture, services sociaux, etc.)
<b>Environnement et ancrage</b> - auprès des acteurs publics et institutionnels - auprès des acteurs associatifs	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Etablissement de relais par plusieurs membres du Collectif</li> <li>- Soutien de la municipalité via ses conseillers et adjoints</li> <li>- Contact avec le Diocèse (logement)</li> <li>- Soutien de CIDRE</li> </ul>	Politique conduite à ce jour à l'échelle européenne et française
<b>Ressources humaines = les membres du collectif</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Motivation</li> <li>- Diversité et richesse des compétences</li> </ul>	<p>Axes d'amélioration : Identifier plus complètement les ressources-relais immédiatement disponibles : matérielles (ex. logements privés vacants) et de compétences (linguistiques, bricolage, etc.)</p> <p>Renforcer nos adhésions au blog créé par Julien RICARD et à la page Groupe Facebook créée par Florence VATELOT, 2 outils du Collectif au service de l'échange d'informations</p>
<b>Ressources financières et logistiques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Prêt de salle municipale</li> <li>- Relais CCAS possible pour la gestion financière des aides accordées aux bénéficiaires (migrants) et des dons</li> </ul>	